



PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE – PMPA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMS



ANEXO VIII - RESUMO DA PROPOSTA TÉCNICA

Entidade: _____

CNPJ: _____

1) EXPERIÊNCIA - CORRESPONDE A **45 (quarenta e cinco) PONTOS**

A) Comprovação, pela entidade, de experiência em *gestão de serviços de saúde* - 18 pontos.

Tempo de atividade (anos)	Pontuação (mínima)	Pontuação (máxima)	Pontuação Entregue
A cada 2 anos	1	18	



PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE – PMPA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE– SMS



B) Comprovação, pela entidade, de experiência em gestão de *serviços de saúde em Atenção Primária* - 27 pontos.

Números de Unidade de saúde administradas nos últimos 5 anos	Pontuação (mínima) (item)	Pontuação (máxima)	Pontuação Entregue
A cada Unidade	1	27	

Marcar X nos itens da proposta técnica que foram apresentados em anexo.



PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE – PMPA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMS



2 CERTIFICAÇÕES, PREMIAÇÕES E ATUAÇÕES DA OSC NA ÁREA DA SAÚDE - CORRESPONDE A 10 (dez) PONTOS.

Critério	Item	Pontuação	Apresentado	Não Apresentado
1. Atuação social/ Premiações/ Certificações.	Atuação em programas/projetos sociais e/ou voluntários na área de Saúde	1		
	Premiação relacionada a boas práticas em Saúde.	1		
	Certificação Entidade Beneficente de Assistência Social em Saúde (CEBAS Saúde)	3		
	Resultado da auditoria externa do último exercício completo (ano de 2021), que ateste que os serviços, procedimentos e atendimentos assistenciais realizados na Organização participante concordam com as normas vigentes	5		

Marcar X nos itens da proposta técnica que foram apresentados em anexo.

3. QUALIDADE ASSISTENCIAL - CORRESPONDE A 20 (vinte) PONTOS



PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE – PMPA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE– SMS



Qualidade Assistencial	Pontuação Máxima por item	Apresentado	Não Apresentado
1.Proposta para alcance dos indicadores do Previne Brasil.	4		
2.Proposta para alcance dos indicadores do PIAPS.	4		
3.Percentual de turnover (admissão + demissão /2)/ número total de funcionários ativos*.	4		
4.Proposta para melhoria dos indicadores de HIV, Hepatite, Tuberculose e Sífilis.	4		
5.Proposta de qualificação do atendimento das populações específicas.	4		

Marcar X nos itens da proposta técnica que foram apresentados em anexo.



**4 APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO - CORRESPONDE a 25
(vinte e cinco) PONTOS;**

Itens	Pontuação máxima (Item)	Apresentado	Não apresentado
Procedimento de compras e apresentação do regulamento de compras	5		
Descrição detalhada das atividades da Coordenação Técnico Administrativa da ORGANIZAÇÃO SOCIAL	5		
Proposta de integração e acompanhamento do ACS aos demais profissionais da equipe.	3		
Plano/Programa de Educação Permanente.	2		
Programa de ações para integrar ao Plano de Gestão de Logística Sustentável	5		
Apresentação do Plano de Modernização dos serviços e unidades de saúde	5		

5.1 Receberá pontuação máxima a entidade que melhor adequar ao Plano de Trabalho:

- Experiência (avaliada segundo tempo e volume de atividade);
- Apresentação da proposta de organização das atividades;